

SEGRETERIA NAZIONALE

Roma 15 dicembre 2017

Prot.n. 1312/01/SN

Spett.le NTV
c.a. R. Izzo – DRUO NTV
V. Ercolani – Relazioni Industriali

OGGETTO: Corso e.learning D.LGS 231.

Ci è stato segnalato che, in data 27/11/2017, al personale (salvo quello che ha già partecipato ad apposita attività formativa) sia stato richiesto di svolgere un corso sul tablet riguardo a quanto in oggetto.

Ricordando che la maggior parte del personale cui la richiesta si rivolge è operativo, con la presente chiediamo:

- che l'azienda indichi ai propri dipendenti quale sia il tempo necessario allo svolgimento della formazione;
- che l'azienda indichi ai propri dipendenti in quale momento dell'orario di lavoro programmato debba essere svolta la formazione;
- che l'azienda indichi in quali locali aziendali svolgere la formazione tenuto conto che gli staff corner, utilizzati per la sosta del personale in servizio, dei pulitori e delle riserve, non possano essere idonei ad attività di studio;

Converrete con noi sul fatto che, il tempo destinato alle attività formative, non possa che essere considerato come orario di lavoro, e come tale programmato, o concordato col singolo lavoratore, nel caso gli si volesse richiedere un allungamento della prestazione.

Fiduciosi nel vostro riscontro e certi di voler evitare inutili malumori e incomprensioni con il personale che costringerebbe il sindacato a intervenire soprattutto nel caso vengano esercitate pressioni a svolgere attività formative in orari fuori dalla normale prestazione lavorativa.

distinti saluti

Il Segretario Nazionale