



Fiumicino, 10 maggio 2024

Spett.li
Segreterie Nazionali

FILT - CGIL

filcgil.segreteria@postecert.it
trasportoaereo@filcgil.it

FIT – CISL

fitcislazionale@postecert.it
fit.trasportoaereo@cisl.it

UILTRASPORTI

segreteria generale@pec.uiltrasporti.it
trasportoaereo@uiltrasporti.it

UGL TRASPORTO AEREO

ugltrae@pec.it
segreterianazionale@ugltrasportoaereo.it

FAST CONFSAL

sg@pec.sindacatofast.it
sg@sindacatofast.it

Spett.li
Presidenze

ANPAC

anpac@legalmail.it

ANP

anp@pec.anpiloti.com
info@anpiloti.com

ITALIA TRASPORTO AEREO S.p.A.

Società con socio unico
SEDE LEGALE:
Via Venti Settembre 97 – 00187 Roma – Italia
PEC: italiatrasportoaereo@legalmail.it

Cap. Soc. € 699.190.697,55 i.v.
Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di Roma,
Codice Fiscale e Partita IVA 15907661001
R.E.A. di Roma n.1622937



Oggetto: Premio di Risultato – 2023

Con riferimento all'accordo "Premio di Risultato ITA", sottoscritto il 22.2.2023 e all'erogazione della quota relativa all'anno 2023, si comunica quanto segue:

- a. il parametro EBITDAR nei dati di consuntivo 2023 ha registrato un andamento decisamente positivo;
- b. il valore target del NPS, fissato sulla base della performance 2022, invece, non è stato raggiunto a causa di una serie di eventi esogeni e non prevedibili, che hanno impattato sulla performance aziendale;
- c. il contributo e l'impegno profuso dal personale di ITA Airways è risultato essenziale ai fini del conseguimento dei risultati economici e del target di redditività aziendale.

Stante quanto sopra, la Società, all'esito dei dati di consuntivo approvati da parte degli organi sociali, in via del tutto eccezionale e con riferimento al solo anno 2023, ha disposto di erogare, nei termini specificati nell'Accordo sottoscritto il 22.2.2023, la quota PDR per l'anno 2023.

Conseguentemente, siamo lieti di comunicare che, con le competenze del mese di maggio, nel rispetto dei requisiti e parametri di proporzionamento di cui ai punti 7 e 9 dell'Accordo, sarà riconosciuto a tutto il Personale il Premio di Risultato.

Resta inteso, anche con riferimento alla sua futura applicazione, ed in particolare alla piena vigenza dei parametri di accesso e valutazione del PDR ivi espressamente previsti, da intendersi qui richiamati, quanto pattuito nell'Accordo 22.2.2023 sul Premio di Risultato ITA.

Cordiali saluti.

Domenico Galasso
Chief Human Resources Officer