

## **Comunicato Stampa**

### **FS Multari (Fast-Confsal): "Accordi importanti su welfare e smart working"**

“Nell'ambito del tavolo sul rinnovo contrattuale abbiamo siglato importanti accordi su welfare e smart working per dare subito ai lavoratori del gruppo FSI un sostegno concreto dopo un anno passato a fronteggiare l'emergenza pandemica a testa alta senza mai tirarsi indietro". Questo il commento di Vincenzo Multari, segretario nazionale SLM FASTConfsal, in seguito all'incontro che si è tenuto presso la sede di Confindustria tra Agens, i vertici del gruppo ferroviario e le organizzazioni sindacali. "Durante l'incontro con il Gruppo FSI - spiega Multari - abbiamo affrontato il tema di una riforma del welfare aziendale, ampliando anche la piattaforma digitale per poter usufruire di maggiori possibilità di spesa della quota dei 100 euro annui già nella disponibilità dei ferrovieri, ma con diverse limitazioni fino ad oggi. L'accordo prevede, inoltre, un ampliamento della somma destinata al welfare aziendale di ulteriori 400 euro a copertura del periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2020 ". "Al fine di rendere meglio gestibile lo smart working - ha proseguito il sindacalista - è stato anche perfezionato un accordo che afferma il diritto alla disconnessione e un limite di giornate massimo e minimo di utilizzo, con la finalità di distribuire omogeneamente i carichi di lavoro e i disagi. Novità di grande rilievo perché vanno anche a colmare un vuoto normativo a cui, malgrado il perdurare della pandemia, il legislatore non ha ancora provveduto" "Per quanto riguarda il contratto - ha concluso Multari - Da oggi come FAST-Confsal approfondiremo la fase di ascolto nella categoria per portare avanti le proposte da confrontare con le associazioni datoriali in fase di rinnovo, al fine da poter avere un CCNL adeguato e rispondente al mondo del lavoro nei trasporti ferroviari che vedrà notevoli cambiamenti nella fase post-SARS-COV-2".

### **Fine comunicato**

Roma, 18 febbraio 2021