

VERBALE DI ACCORDO

In data 04 luglio 2024 si sono incontrati Italia Trasporto Aereo S.p.A., (in avanti anche "ITA") e FILT CGIL, UILTRASPORTI, FAST CONFISAL, ANPAC, ANP (in avanti, anche OO.SS./AA.PP).

Nelle more del rinnovo contrattuale, le Parti hanno avviato un confronto finalizzato all'analisi di specifiche tematiche sollevate dalle OO.SS./AA.PP. con l'obiettivo di individuare soluzioni tempestive per le materie più urgenti.

PERSONALE NAVIGANTE

DIARIA ESTERA

A decorrere dal 01/08/2024, ferma ogni altra previsione dell'art. 4Rbis della sezione PNT e dell'art. 4Rbis della Sezione PNC del vigente CCNL, nelle more di una compiuta ridefinizione della materia in sede di rinnovo contrattuale, l'importo giornaliero della diaria estera viene determinato in € 77 (6,42 orario) per le direttrici su USA, Londra e Parigi, per i viaggi che prevedono una sosta con pernottamento. L'importo di 77€, ai sensi dell'art. 51 comma 5 del TUIR, sarà riconosciuto esclusivamente per le giornate in cui non sia previsto il pagamento dell'alloggio (ad es. NY: 1° giorno senza pernottamento diaria oraria 6,42; 2° giorno con pernottamento diaria oraria 4,25; 3° giorno senza pernottamento diaria oraria 6,42).

Ferma restando la decorrenza citata, i nuovi importi saranno erogati, includendo eventuali somme arretrate, a seguito dell'implementazione nei sistemi retributivi del nuovo meccanismo di riconoscimento diaria estera.

COMPOSIZIONE EQUIPAGGI DI CABINA

Crew PNC A330 -200L/R

Ferma restando la coerenza dell'attuale composizione equipaggio PNC con le norme vigenti, limitatamente ai casi in cui la percentuale di passeggeri sia superiore al 85% dei posti disponibili su tratte di andata e/o ritorno di lungo raggio, l'Azienda si impegna, fino a 31/3/2025, ad incrementare di una unità il contingentamento minimo contrattualmente previsto (da 8 a 9) sulle direttrici Delhi e Miami in considerazione dell'impegno operativo richiesto.

Crew PNC A321 neo

La tipologia dell'A/M, la configurazione e la tipologia di servizio determinano la composizione equipaggio PNC.

Ferma restando la composizione minima contrattualmente prevista per gli aeromobili narrow body, la configurazione a 3 classi e la tipologia di servizio determinano per A321 neo la composizione equipaggio PNC a 5 unità (di cui 1 Capo Cabina).

Limitatamente alla tratte di durata pari/superiore alle 6h block to block schedulato (ad es. direttrici Accra e Dakar) l'Azienda si impegna a programmare la composizione equipaggio PNC con 1 Capo Cabina Senior, 1 Capo Cabina e 3 Assistenti di Volo.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are of various styles, some appearing to be initials or short names, and are scattered across the bottom margin.

COMPOSIZIONE EQUIPAGGI PNT

Per il PNT in equipaggio minimo sui voli di lungo raggio, l'azienda si rende disponibile ad inserire un pilota aggiuntivo sulla direttrice Delhi fino al 31/3/2025.

Un pilota aggiuntivo sarà previsto anche sul volo per New York AZ610/AZ611 nei mesi da novembre a marzo fino al 31/3/2025.

TURNAZIONE PNC

L'azienda, nell'ambito di misure gestionali correlate alle esigenze di work-life balance, conferma, all'interno della funzionalità di richieste in programmazione, la possibilità di aderire ad un "cluster" di turnazione che, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative, privilegia il più possibile turni di Medio Raggio per il personale che ne faccia richiesta.

TURNAZIONE PNT/PNC

Inoltre, l'azienda conferma l'impegno a valutare le opportune misure di mitigazione della fatica operativa sui turni di Medio Raggio, con particolare riferimento alle evidenze rilevate dal FASAG e a massimizzare l'accoglimento delle richieste su ALIS

PRIMO UFFICIALE/PILOTA DI PRIMA – PASSAGGIO DI GRADO

Fermo restando quanto contrattualmente previsto, l'Azienda si impegna a valutare un percorso di carriera per i Piloti in forza al 01/07/2024 che, tenendo conto dell'elevato livello di addestramento formativo conseguito e dell'esperienza pregressa, preveda il passaggio di grado secondo quanto segue:

- il passaggio da Pilota di Prima a Primo Ufficiale avviene quando il Pilota di Prima abbia maturato una esperienza professionale di almeno 3000 ore di volo, di cui almeno 1200 ore nella Compagnia, o 12 mesi di effettivo servizio in linea come titolare;
- il passaggio da Pilota di 2° a Pilota di Prima avviene quando il Pilota di 2° abbia maturato una esperienza professionale di almeno 1200 ore di volo, di cui almeno 600 nella compagnia;

A valle del processo di consuntivazione, nel corso del mese di settembre, l'Azienda avvierà la consegna delle lettere di assegnazione.

ANZIANITA'

In relazione al tema del riconoscimento dell'anzianità pregressa del personale di volo all'atto dell'assunzione, condividendo come valore l'esperienza di volo maturata dai naviganti nel corso della loro carriera, le Parti si incontreranno entro il mese di ottobre per approfondire le diverse casistiche presenti e valutare eventuali criteri di valorizzazione delle differenti esperienze professionali.

PARCHEGGI

In merito alla disponibilità dei parcheggi su Linate, in previsione dei lavori di ammodernamento delle strutture dello scalo aeroportuale, l'Azienda sta valutando con la società di gestione la migliore e più veloce soluzione alternativa, sia in termini di prossimità che di accessibilità degli spazi che saranno temporaneamente adibiti a parcheggio del personale.

Per quanto riguarda la recente riduzione degli spazi nell'area di parcheggio dedicata al personale navigante presso lo scalo di Fiumicino, l'azienda sta effettuando tutti gli opportuni interventi per il ripristino della situazione ex ante.

CRB

Le Parti riconoscono l'attuale situazione di difficoltà nella fruizione del CRB da parte del personale interessato. A questo fine sono in corso, con gli enti competenti, tutte le possibili azioni utili a migliorare la fluidità dell'accesso ai servizi di trasferimento in aerostazione, dalla gestione dei titoli di viaggio alla disponibilità degli accessi preferenziali, per consentire il più veloce percorso utile al rientro verso la località di residenza.

PERSONALE DI TERRA

WELFARE

Con l'obiettivo di potenziare ulteriormente il sistema di welfare aziendale, l'Azienda intende dar seguito all'iniziativa della piattaforma di servizi welfare già attivata con ottimi risultati nel 2023. In considerazione dello specifico regime fiscale di maggior favore riconosciuto dalla normativa vigente anche per l'anno 2024, l'Azienda renderà disponibile per tutto il personale di terra in forza con contratto a tempo indeterminato un borsellino elettronico individuale pari a € 458 nel quarto trimestre del 2024, da utilizzare sulla medesima piattaforma di servizi welfare. Il borsellino elettronico non potrà in nessun caso essere monetizzato.

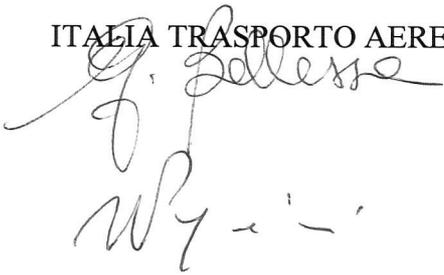
1° LIVELLO DIRETTIVO

L'Azienda ha illustrato alle OO.SS./AA.PP. i recenti interventi tecnico - organizzativi nell'area del Flight Dispatch e l'introduzione di una figura di Coordinatore delle attività, al quale sarà riconosciuto, in linea con quanto previsto all'art.2R del CCNL, il ruolo di impiegato "direttivo". All'esito di un job posting di prossima pubblicazione, saranno individuate le risorse per ricoprire tale ruolo operativo.

Sulla base dell'evoluzione dei modelli organizzativi adottati in Azienda, le Parti convengono sulla opportunità di incontrarsi per una attenta analisi dei profili individuati dalla società in ordine all'applicazione di quanto previsto per il ruolo di impiegato "direttivo" e agli eventuali ulteriori ambiti di applicazione del ruolo.

Infine, l'Azienda conferma quanto previsto dall'accordo del 22.2.2023 in merito alla non assorbibilità dei superminimi fino al 31.12.2025

ITALIA TRASPORTO AEREO S.p.A.



FILT CGIL



UILTRASPORTI



EAST CONFSAI



ANPAC



ANP



