



VERBALE DI ACCORDO

“ACQUISIZIONE ASSET E SVILUPPO OCCUPAZIONALE DI ITA”

In data 2 dicembre 2021 si sono incontrate la Società Italia Trasporto Aereo S.p.A. (in avanti, anche ITA Airways o Società)

e
le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO, USB LAVORO PRIVATO, FAST CONFISAL e le Presidenze di ANPAC, ANPAV, ANP, NAVAIID (in avanti anche “Parti Sociali”)

premessato che

- a. con lettera 23 agosto 2021 ITA ha comunicato alle Parti Sociali l'intenzione di procedere, esaurito il confronto sindacale, alla acquisizione di alcuni cespiti, materiali e immateriali, di Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.A. in amministrazione straordinaria e di Cityliner S.p.A. (in avanti congiuntamente anche Amministrazione Straordinaria) strettamente connessi all'area aviation che, per la componente aeromobili, comprendono n. 52 aeromobili (di cui 7 Airbus 330, 45 Airbus 320 family) (i suddetti cespiti, complessivamente considerati, sono in avanti sinteticamente denominati “Asset Aviation”);
- b. suddetta intenzione è stata manifestata all'esito delle interlocuzioni intercorse con la Commissione europea ed in attuazione del Piano industriale di ITA (Piano e/o Piano industriale) che prevede l'acquisto mediante trattativa diretta esclusivamente degli Assets Aviation e l'avvio di una nuova attività industriale di vettore aereo in discontinuità con l'Amministrazione Straordinaria ed assunzione ex novo delle risorse;
- c. a partire dal 25 agosto le parti si sono incontrate ed in data 8 settembre 2021 hanno esaurito i termini delle procedure di legge senza raggiungere, in quel momento, un accordo complessivo. Successivamente sono comunque proseguite specifiche interlocuzioni nel cui ambito le Parti hanno reciprocamente continuato a rappresentare e confrontare le rispettive posizioni in merito, tra l'altro, ai livelli occupazionali ed alla loro tutela, alle condizioni di lavoro ed ai trattamenti applicabili al personale con l'intento di ricercare un'intesa complessiva su tutti gli elementi di confronto;
- d. in linea con il Piano industriale approvato dalla Commissione Europea, la suddetta acquisizione si è perfezionata il 15 ottobre 2021 ed ha costituito, per il complesso degli atti conseguenti, perfezionati e da perfezionare, una modalità di esecuzione del programma adottato dall'Amministrazione Straordinaria in linea con quanto previsto dall'art. 5, comma 1, della direttiva comunitaria 23/2001, così come da ultimo aggiornato anche ai sensi dell'art. 11 quater del D.L. 73/21, non trovando applicazione l'art. 2112 c.c., con riferimento alle assunzioni effettuate e da effettuare, anche in considerazione delle finalità di tutela occupazionale sollecitate dalle Parti sociali e condivise;
- e. alla luce della sopra indicata esigenza di discontinuità ITA, nell'ambito del complessivo processo di selezione dell'organico aziendale dal mercato, ha assunto ex novo e assumerà le risorse necessarie a completare l'organico previsto dal Piano anche individuandole tra le candidature all'assunzione presentate dai dipendenti di Alitalia Sai in amministrazione straordinaria, tenuto conto che il personale attualmente alle dipendenze dell'Amministrazione Straordinaria rappresenta complessivamente un rilevante e significativo bacino di riferimento

dotato di specifica peculiarità per l'acquisizione di risorse qualificate con riferimento agli Asset Aviation, tenuto conto delle sue dimensioni anche correlate alle abilitazioni, certificazioni, procedure operative, come evidenziato nel corso del confronto dalle istanze avanzate dalle Parti Sociali;

- f. ai sensi del Piano l'organico progressivamente funzionale alla prima fase della attività, la cui analitica composizione è stata illustrata alle Parti Sociali ed è stata conseguentemente oggetto di approfondito confronto, è pari ad un massimo di n. 2800 dipendenti, di cui 1550 di personale navigante e 1250 di personale di terra, ed è attualmente in fase di progressiva composizione;
- g. ferma restando la selezione dell'organico risultato strettamente necessario per le attività preliminari alla fase di avvio della società, a partire dal 26 agosto 2021, tramite il portale CVing (in avanti anche "Piattaforma"), ITA ha reso possibile, a tutti coloro che erano interessati, e che fossero in possesso dei requisiti professionali richiesti, la presentazione di candidature per completare l'organico aziendale, navigante e di terra, da assumere alla data del 15 ottobre 2021. Nel corso del confronto è stato comunicato alle Parti Sociali che, in ragione dell'elevato numero delle candidature ricevute, la selezione per il completamento dell'organico aziendale da assumere alla data del 15 ottobre 2021 avrebbe riguardato esclusivamente le domande pervenute tramite Piattaforma entro il 6 settembre 2021;
- h. con riferimento all'arco di piano 2021-2025 ITA ha illustrato alle Parti Sociali, tra l'altro, le previsioni relative alla progressione della flotta aziendale, alla composizione ed evoluzione dei diversi perimetri occupazionali (personale navigante e di terra) ed alla prevista progressione dell'andamento occupazionale complessivo riservandosi, a tale proposito, impregiudicate diverse esigenze organizzative e produttive, di non prendere in considerazione le domande di coloro che dovessero maturare i requisiti per l'accesso alla pensione nell'arco di Piano 2021/2025 o, per altro verso, di coloro che non dovessero aver allegato adeguata certificazione;
- i. l'evoluzione del Piano industriale, e quindi anche della connessa progressione occupazionale realizzabile nell'arco temporale di riferimento 2021-2025 integrando dal mercato l'organico inizialmente assunto alla data del 15 ottobre 2021, risente di variabili non prevedibili legate, tra l'altro, alle diverse stime oggi disponibili sulla effettiva ripresa del traffico aereo domestico, internazionale ed intercontinentale e, comunque, è altresì condizionato dalla incertezza dell'andamento della crisi epidemiologica ancora in atto, dei suoi non prevedibili effetti, temporanei e/o definitivi, sull'industria del trasporto aereo e, infine, dalle strategie di mercato che verranno adottate dai competitors;
- j. le Parti Sociali hanno fortemente rappresentato l'esigenza: a) di incrementare la prospettiva occupazionale anche mediante il ricorso al lavoro a tempo parziale; b) di avere, sin da subito, maggiore visibilità sui programmi assunzionali del periodo 2022/2025; c) di essere aggiornate sul progressivo andamento del Piano secondo le previsioni dei Protocolli applicabili;
- k. la presente specifica intesa, oltre che confermare l'avvenuto esperimento e la positiva chiusura delle procedure di informazione e consultazione sindacale di legge (d.l. 347/2003; art. 63 d.lgs. n. 270 del 1999; art. 47 della legge n. 428 del 1990), secondo quanto progressivamente convenuto tra le Parti, anche nella prospettiva di salvaguardia dell'occupazione, individua altresì le misure condivise per sostenere il significativo investimento posto alla base del Piano industriale di ITA, per accompagnare il percorso di *start up* e il conseguente avvio delle nuove attività aziendali;

si conviene quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante dell'accordo raggiunto tra le Parti.
2. ITA, acquisita dalla Amministrazione Straordinaria la disponibilità degli Assets Aviation, sulla base di quanto esposto nelle premesse, ha avviato e continuerà a sviluppare la nuova attività commerciale di trasporto aereo secondo forme organizzative originali mediante assunzione ex novo delle risorse selezionate, secondo quanto dichiarato e previsto in premessa, anche con riferimento alle lettere d) ed e).
3. Nella fase di avvio delle attività, ITA procederà alla assunzione, ex novo, di massimo 2800 risorse (così distribuiti circa 550 PNT; circa 1000 PNC; 1250 Personale di Terra) (in avanti anche "Organico iniziale") secondo quanto dichiarato e previsto nelle premesse. Per quanto riguarda i dipendenti dell'Amministrazione Straordinaria le assunzioni verranno effettuate nei termini convenuti in premessa, anche con specifico riferimento alle lettere d) ed e).
4. Entro l'anno 2022, al verificarsi degli assunti di Piano relativi al posizionamento di ITA ed all'effettivo ingresso di ulteriori aeromobili previsti dal Piano, senza pregiudicare la propria situazione commerciale e/o finanziaria ed anche in ragione della situazione complessiva del mercato di riferimento, ITA farà tutto quanto necessario per incrementare l'organico aziendale complessivo, sempre mediante assunzioni *ex novo* come sopra descritte, sino a: a) complessivi circa 2925 FTE (così distribuiti circa 1675 PN; circa 1250 Personale di Terra) entro gennaio 2022; b) complessivi circa 3737 FTE (così distribuiti circa 2364 PN; circa 1373 Personale di Terra) entro aprile 2022; c) complessivi circa 4000 FTE (così distribuiti circa 2627 PN; circa 1373 Personale di Terra) entro giugno 2022.
5. La Società sempre con riferimento agli Asset Aviation potrà successivamente incrementare l'organico iniziale, al verificarsi degli assunti di Piano e in coerenza con quanto già approvato dalla Commissione Europea, fino al raggiungimento del numero complessivo massimo di 5750 dipendenti mediante incrementi progressivi di organico per gli anni 2023, 2024 e 2025.
6. L'utilizzo dell'orario di lavoro part time, anche in relazione a quanto specificato nei punti precedenti, sarà oggetto di esame nelle sedi individuate dai Protocolli applicabili;
7. Il Piano industriale di ITA riconosce il contributo che le attività di "Ground Handling" e "Manutenzione" possono apportare in termini di generazione di valore in una prospettiva industriale ed economica, tenuto anche conto della loro integrazione nel processo di erogazione alla clientela di un servizio caratterizzato da standard qualitativi in linea con le *best practice* di mercato, e, in funzione dell'esito delle gare bandite dall'Amministrazione Straordinaria relative a tali attività, tenuto conto delle previsioni della Commissione Europea, è allo stato previsto, nell'arco di Piano, l'impiego di fino a 2650-2700 risorse per la parte "Ground Handling" e di 1100-1250 risorse nell'area che attiene alla "Manutenzione".
8. Il presente accordo completa il percorso negoziale con la contestuale formalizzazione anche del Protocollo di relazioni industriali di ITA, dell'Accordo integrativo di secondo livello applicabile nel periodo di Piano 2021-2025 e dell'Accordo Premio di Risultato ITA. Tali accordi costituiscono una regolamentazione unitaria ed inscindibile e, pertanto, sono validamente sottoscritti solo se complessivamente condivisi.

Il presente accordo è composto da 4 pagine.

3

Letto, confermato e sottoscritto

ITALIA TRASPORTO AEREO S.p.A.



FILT CGIL



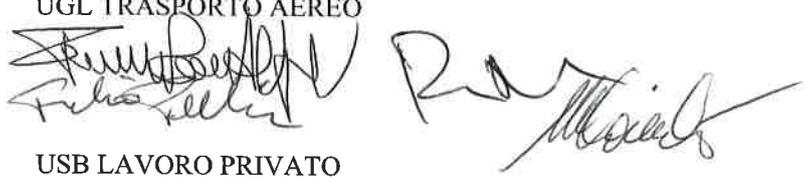
FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO



USB LAVORO PRIVATO

FAST CONFESAL



ANPAC



ANPAV



ANP



NAVAID